

**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง
และยกระดับพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ**

ของ สภ.ศรีนครินทร์

สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพัตินเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	-หัวหน้างานแต่ละ แผนกงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานี ตำรวจภูธร ศรีนครินทร์ ทุกนาย
๒) การใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	-สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการ ปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่การเงินและ สังกาคลังบำรุง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ทุกนาย
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ทุกนาย
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
(ต่อ)	๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจตนาทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และทางช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุค ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.หญิง นงเยาว์ นนทิสิริ , ร.ต.อ. หญิง นัฏฐิ พูลเอียด ด.ต.ทวีศักดิ์ ช่วยราม
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	หัวหน้าหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจทุกนาย

ปฏิทินการประเมิน ITA 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1 | ช่วงการเตรียมความพร้อม

Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การพิจารณาความพร้อมประเมิน



ช่วงที่ 1 : การเตรียมความพร้อม (PREPARATION PHASE)
1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569



ช่วงที่ 2 : การดำเนินการประเมิน (IMPLEMENTATION PHASE)
เมษายน - กันยายน 2569



ช่วงที่ 3 : การพิจารณาและเผยแพร่ผลการประเมิน (RESULTS PHASE)
ตุลาคม 2569

2 | ช่วงการดำเนินการประเมิน

Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

1 ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน 1 - 30 เมษายน 2569

- ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วยงานตลอดจนบันทึกข้อมูล การติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
- ดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

2



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) Internal Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) External Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) Open Data Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569



Deadline 17.00 น. เท่านั้น
ระบบปิดรับข้อมูลทันที

3

ช่วงดำเนินการตรวจสอบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2569

→ การตรวจสอบประเมิน OIT →

1

ตรวจให้คะแนน OIT
1 - 31 สิงหาคม 2569

2

สอบทานการให้คะแนน
1 - 7 กันยายน 2569

3

ชี้แจงเพิ่มเติม
8 - 14 กันยายน 2569

4

ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม
15 - 30 กันยายน 2569



3 | ช่วงการพิจารณาและเผยแพร่ผลการประเมิน

Results Phase ตุลาคม 2569

- ประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569

****ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า****

2.3 กรอบการประเมิน

ITA
สถานีตำรวจ

ระบุ ITAP



แผนผังการขึ้นชื่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

การปฏิบัติหน้าที่	11 - 17
การใช้ข้อมูลประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	18 - 19
การใช้อำนาจ	110 - 112
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	113
การแก้ไขปัญหการทุจริต	114 - 115

แผนผังการขึ้นชื่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ความเชื่อใจในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7

แผนผังการขึ้นชื่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O3
การป้องกันการทุจริต	O14 - O18