



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์

Srinakarin Provincial Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



พ.ต.อ.

(อนุรักษ์ น้อยโตด)

ผกก.สภ.ศรีนครินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดย ยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดย ยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผย คะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน (ผ่าน ไลน์กลุ่มคำสั่ง สภ.ศรีนครินทร์) - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไป ตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับ ผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่ง สถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๐๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อ้างถึงหนังสือ ตำรวจจังหวัดพัทลุง ที่ ๐๐๒๔(พท).๑๑/๘๓๔ ลง ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของ ตร.อย่างเคร่งครัด โดยส่งข้อมูลให้ตำรวจจังหวัดพัทลุง ภายใน ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ของสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑. พันตำรวจเอก ณัฐภคย์ น้อยโต | ผู้กำกับการสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ประกาศ เอียดคล้าย | รองผู้กำกับการสืบสวนสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ดุยนิตย์ ชูเชื้อ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท นิคม ปาลเกลี้ยง | สารวัตรสืบสวนสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท นิตคม ขุนรอง | สารวัตร(สอบสวน)สถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท วิโรจน์ อ้อยตะกุล | สารวัตรป้องกันปราบปรามสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทหญิง นงเยาว์ นนทิสวัสดิ์ | สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย |
| | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เสร็จสิ้น แล้วรายงานผลการพิจารณาให้ตำรวจจังหวัดพัทลุง ทราบ ภายในเวลาที่กำหนดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ณัฐภคย์ น้อยโต)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจยุติธรรมแห่งประเทศไทย

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแผนงานในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการ ป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติงาน	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็น ประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการทุจริต -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐภาคย์ น้อยโต ผกก.สภ.ศรีนครินทร์, พ.ต.ท.วารินทร์ เมืองสง รอง ผกก.ป.สภ.ศรีนครินทร์, พ.ต.ท.วิโรจน์ อัยตยะกุล สวป.สภ.ศรีนครินทร์ ประชุมงานป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.วารินทร์ เมืองสง รอง ผกก.ป.สภ.ศรีนครินทร์, พ.ต.ท.วิโรจน์ อัยยยะกุล สว.ป.สภ.ศรีนครินทร์ ประชุมงานป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ
กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมี
การตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐภาคย์ น้อยโตต ผกก.สภ.ศรีนครินทร์ , พ.ต.ท.วารินทร์ เมืองสง รอง ผกก.ป.สภ.ศรีนครินทร์ , พ.ต.ท.วิโรจน์ อัยยยะกุล สวป.สภ.ศรีนครินทร์ ได้มีการเรียกประชุมสายตรวจรถยนต์ สายตรวจจราจรเป็นประจำสัปดาห์ เพื่อกำชับไม่ให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนดูถูกดูแคลาน

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อ กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อย ตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และ บันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและ เปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุด ละ ๑ นาย -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย



พ.ต.ท.ประกาศ เอียดคล้าย รอง ผกก.สส.ภ.ศรีนครินทร์, พ.ต.ท.นิคม ปาลเกลี้ยง สว.สส.ภ.ศรีนครินทร์ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับ ทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาเวลาดำเนินการเท่าใด และมี การแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนด อัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้ มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอน ต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ ประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินใน การปล่อยตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐภาคย์ น้อยโต ผกก.สภ.ศรีนครินทร์ , พ.ต.ท.คุณยนิษฐ์ ชูเชื้อ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ศรีนครินทร์ ได้มีการประชุมชี้แจงกำชับปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นดำเนินตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



ภายในห้องบริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) มีการติดบอร์ดกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน พ.ต.ท.ดุญนิตย์ ชูเชื้อ รอง ผกก.สอบสวน) สก.ศรีนครินทร์ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ , จัดทำป้ายพันระสัจญการให้บริการประชาชน , จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน , พ.ต.ท.ดุญนิตย์ ชูเชื้อ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.ศรีนครินทร์ ได้มีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

พ.ต.อ.



(ณัฐภาคย์ นุ้ยโต)

ผกก.สก.ศรีนครินทร์