

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนวยการ	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติ ราชการหรือความรู้ความสามารถ	๑๖ (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้บังคับบัญชาได้	๑.ตั้งคณะกรรมการพิจารณาขั้นเงินเดือนประจำปี ๒.มีการเปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายสามารถตรวจสอบได้ด้วยตนเอง	ตลอด งบประมาณ	หน.สภ., รอง ผกก., สว.ในสังกัด
		เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๖ (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก สามารถตรวจสอบทั้งรายการ จัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	๑.จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจสอบกระบวนการทุกขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้างมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ตลอด งบประมาณ	สว.อก.

๒.	ป้องกันปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูง)	<p>๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติ เน้นย้ำการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีใ้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เน้นย้ำให้ดำรงตน อยางพอเพียง</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจเยี่ยม สอบถาม ข้อมูลจาก ภาคี เครือข่ายและประชาชน</p>	ตลอด งบประมาณ	ผกก, รอง ผกก.ป., สวป.ฯ
----	-----------------	--	--	-------------	---	--	---------------	------------------------

<p>๓.</p>	<p>งานสอบสวน</p>	<p>พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน</p>	<p>รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคุณกรณีเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</p>	<p>๑๘ (สูง)</p>	<p>๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนใหม่ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้นผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้อการสอบสวนเป็นไปได้โดยถูกต้อง รวดเร็ว และ เป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือ</p>	<p>๑. เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่าไม่ชักช้า ๒. การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบ จัดทำให้เสร็จโดยเร็ว ๓. การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔. การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดี อย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในวัน</p>	<p>ตลอด งบประมาณ</p>	<p>รอง ผกก.(สอบสวน), สว.(สอบสวน), และ รอง สว.(สอบสวน)</p>
-----------	------------------	---	--	---------------------	--	--	----------------------	---

					ควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด เพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวน เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้ง ผลการดำเนินการให้ทราบ อีก ครั้งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ	ที่พนักงานสอบสวน ปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ ในทาง พิจารณาคดี อย่างต่อเนื่อง		
๔	งานสืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับผลประ โยชนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ น้อยลง	๒๐ (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้ง วางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการ นำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน การรับสินบน เช่น การใช้ กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนใน การแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เรียก ประชุม กำชับการ ปฏิบัติ เน้นย้ำการ ปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบสวน ก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่ มิให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่ และ เน้นย้ำให้ดำรง ตน อย่างพอเพียง ๒.ผู้บังคับ บัญชาออกตรวจ เยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคี เครือข่ายและ ประชาชน	ตลอด ๒ งบประมาณ	รอง ผกก.สส., สว.สส, รอง สว.สส.

๕.	งานจรรยา	การออกไปสั่ง	การออกไปสั่งมีการ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูง)	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับขอสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของกองพลอย แถวออกปฏิบัติงาน</p> <p>๒.รอง ผกก.ป./ สวป.ฯ ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก จรรยาอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ใหม่มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่มีความเดือด ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับเงินหรือ ผล ประโยชน์</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.สารวัตร อบรม ปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา กองออก ปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ และ สม่ำเสมอ</p> <p>๒.สารวัตร ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งลง หน้า</p> <p>๓.รอง สวป.ฯ ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งลงหน้า</p> <p>๔.รอง สวป.ฯ ตรวจสอบตนชี้ ใบเสร็จ รับ เงิน การชำระ คาปรับ ตาม ระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง</p>	ตลอดป งบประมาณ	รอง ผกก.ป, สวป., รอง สว. จร.
----	----------	--------------	---	-------------	--	---	-------------------	------------------------------------

						๕.สารวัตร ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนิน การตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๖.ลงโทษทาง วินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่าง		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(สมศักดิ์ มีสำจานนท์)

ผกก.สภ.สภ.ศรีนครินทร์